


ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива
протокол № 5 от «28» 03 2023 г

Председатель СТК

 /М.И.Волкова//

УТВЕРЖДЕНО

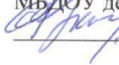
Заведующий МБДОУ № 96
Н.В.Колдина

Приказ № 397 от «29» 03 2023



СОГЛАСОВАНО:

председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада №96
Н.А.Жарова



ИЗМЕНЕНИЕ

к ПРАВИЛАМ

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 96
(МБДОУ детский сад №96)

Руководствуясь ст.193 Трудового кодекса РФ

1. Пункт 7.5 Раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.5. До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть потребованы объяснения в письменной форме в течение двух дней. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее 2-х лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее 3-х лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию под расписку (ст. 193 ТК РФ). Запись о дисциплинарном взыскании в трудовой книжке работника не производится, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины.

2. Раздел 12 дополнить п.12.10. и 12.11.:

12.10. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей (раздел 3, п.3.1. Настоящих правил), предусмотренную действующим законодательством.

12.11. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации».