

ПРИНЯТО
на общем собрании

трудового коллектива МБДОУ № 96

Протокол № 2 от 15.02.2019г.

Председатель М.В. Ваикова М.И.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ № 96

Кодина Н.В.

Приказ № 19/1 от «15» февраля 2019



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда

работников

муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения детский сад № 96

(с изменениями:

приказ № 76/3 от 20.12.2019;

приказ № 191 от 16.11.2020;

приказ № 169/1 от 27.10.2022;

приказ № 187 от 27.12.2022;

приказ № 101 от 20.12.2023)

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 96 (далее – МБДОУ детский сад № 96). Под работниками понимаются работники, занимающие должности, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор, либо в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБДОУ детский сад № 96 самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования МБДОУ детский сад № 96 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	7 507.00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 239.00
2 квалификационный уровень	

Педагог дополнительного образования	9 610.00
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, педагог-психолог	9 795.00
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель, учитель-логопед (логопед)	9 964.00

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.2.2. Надбавка работникам-молодым специалистам.

2.2.3. Надбавка за особые условия труда.

2.2.4. Доплата за совмещение профессий (должностей).

2.2.5. Доплата за расширение зон обслуживания.

2.2.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.2.7. Надбавка за квалификационную категорию.

2.2.8. Доплата за сверхурочную работу.

2.2.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. Надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

2.4.2. Персональная поощрительная выплата.

2.4.3. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.4.4. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

2.4.5. Единовременная поощрительная выплата.

2.4.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.4.7. Надбавка за наставничество.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимаемых общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников МБДОУ детский сад № 96 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
---	------------------------------------

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	4 983.00
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующие: хозяйством	7 489.00
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7 641.00
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	8193.00
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер II категории	8438,00
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер I категории	8686,00
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	8 952.00

В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Надбавка работникам-молодым специалистам.
- Надбавка за особые условия труда.
- Доплата за совмещение профессий (должностей).
- Доплата за расширение зон обслуживания.
- Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
- Доплата за сверхурочную работу.
- Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- Надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.
- Персональная поощрительная выплата.
- Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).
- Единовременная поощрительная выплата.
- Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.2. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ (подсобный рабочий, дворник, сторож)	4 787.00
2 разряд работ (кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды, уборщик производственных и служебных помещений, оператор хлораторной установки)	4 950.00
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	5 198.00
4 разряд работ (повар)	7 343.00
5 разряд работ (повар)	7 489.00

В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Надбавка за особые условия труда.
- Доплата за совмещение профессий (должностей).
- Доплата за расширение зон обслуживания.
- Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
- Доплата за работу в ночное время.
- Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- Персональная поощрительная выплата.
- Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).
- Единовременная поощрительная выплата.
- Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера

3.3. Должностные оклады заместителя заведующего по административно-хозяйственной части, заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе и главного бухгалтера МБДОУ детский сад № 96 устанавливаются штатным расписанием в зависимости от группы по оплате труда руководителя в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	20 198	18 211	16 332	14 521

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10% - 30 % ниже должностного оклада руководителя.

С учётом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- Надбавка работникам-молодым специалистам.
- Надбавка за особые условия труда.
- Доплата за совмещение профессий (должностей).
- Доплата за расширение зон обслуживания.
- Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
- Доплата за сверхурочную работу.
- Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.
- Персональная поощрительная выплата.
- Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).
- Единовременная поощрительная выплата.
- Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления компенсационных выплат

К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

4.1. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- 4.2.** Надбавка работникам-молодым специалистам.
- 4.3.** Доплата за совмещение профессий (должностей).
- 4.4.** Доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.5.** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
- 4.6.** Доплата за работу в ночное время.
- 4.7.** Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
- 4.8.** Доплата за сверхурочную работу.
- 4.9.** Надбавка за квалификационную категорию.
- 4.10.** Доплата за особые условия труда

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах.

4.1. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжёлых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим её ранее. При этом работодатель муниципального учреждения образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата в муниципальном дошкольном образовательном учреждении снимается.

4.2. Надбавка работникам-молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.8. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.9. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4 888	2 793
2 квалификационный уровень	5 085	2 906
3 квалификационный уровень	5 183	2 962
4 квалификационный уровень	5 273	3 013

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

4.10 Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя и его заместителя) за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

4.10.1. В размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

4.10.2. Конкретный перечень работников, указанных в подпункте 4.10.1., которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем МБДОУ детского сад № 96 по согласованию с коллегиальным органом управления МБДОУ детского сада № 96, образованного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МБДОУ детского сада № 96, с учетом мнения профессионального союза работников МБДОУ детского сада № 96 (представительного органа трудового коллектива.)

5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

5.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

5.1.1. Надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

5.1.2. Персональная поощрительная выплата.

5.1.3. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.1.4. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

5.1.5. Единовременная поощрительная выплата.

5.1.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.1.7. Надбавка за наставничество.

5.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 5.1.1. – 5.1.7 пункта 5.1. устанавливаются по решению руководителя.

5.2.1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчинённым руководителю непосредственно.

5.2.2. Работникам (рабочим), подчинённых заместителю заведующего по УВР, – по представлению заместителя заведующего по УВР, работникам (рабочим), подчинённых заместителю заведующего по АХЧ, – по представлению заместителя заведующего по АХЧ, работникам, подчинённым главному бухгалтеру, – по представлению главного бухгалтера, педагогическим работникам – по представлению старшего воспитателя.

5.3. Надбавка работникам МБДОУ детский сад № 96 за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания, награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

5.4. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.5. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

5.6. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МБДОУ детский сад № 96 устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности

МБДОУ детский сад № 96, которая устанавливается локальными нормативными актами МБДОУ детский сад № 96 в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом учредителем.

5.7. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) в связи с юбилейными датами, к профессиональному празднику, к Международному женскому дню (женщинам), ко Дню защитника Отечества (мужчинам) и при выходе на пенсию.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МБДОУ детский сад № 96.

5.8. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (работчих) МБДОУ детский сад № 96.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих), экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) МБДОУ детский сад № 96, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно - общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации (представительный орган трудового коллектива).

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности работников, утверждается локальным актом МБДОУ детский сад № 96 на основе примерного муниципального перечня, порядка и критериев показателей, разработанных учредителем.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

5.9. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам муниципальных учреждений образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, основных программ профессионального обучения, на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.

6. Планирование фонда оплаты труда в МБДОУ детский сад № 96.

Фонд оплаты труда МБДОУ детский сад № 96 определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в отрасли решением Тверской городской Думы о бюджете г. Твери на соответствующий финансовый год и плановый период.